Richtlinie zur Überprüfung früherer Beschäftigungsverhältnisse

INGOLD SOLUTIONS GMBH

Richtlinie zur Überprüfung früherer Beschäftigungsverhältnisse

(Referenz-Nr.: ISMS/IS/5.2/14)

Die Beschäftigungsüberprüfung ist eine Antwort auf eine Anfrage eines potenziellen Arbeitgebers, einer Behörde oder einer externen Organisation, ob ein aktueller oder ehemaliger Mitarbeiter bei INGOLD SOLUTIONS GMBH beschäftigt ist oder war. In den meisten Fällen möchten die anfragenden Stellen folgende Informationen verifizieren:

- Beschäftigungsdauer,
- Gehaltsinformationen und
- ob die Person derzeit im Unternehmen tätig ist.

Potenzielle Arbeitgeber fordern zudem häufig Informationen über die Arbeitsleistung und Wiedereinstellungsfähigkeit des Mitarbeiters an. Ebenso ist es nicht unüblich, dass eine detaillierte Historie der Aufgaben, Positionen und Gehaltsentwicklung angefragt wird.

Es liegt im Ermessen des Arbeitgebers, wie viele Informationen er weitergibt, aber eine konsistente Richtlinie für Beschäftigungsüberprüfungen sollte vorhanden und konsequent umgesetzt werden.

Unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden müssen geschult sein, wie auf derartige Anfragen zu reagieren ist - insbesondere bei detaillierten Hintergrundprüfungen potenzieller Arbeitgeber.

Behörden und andere Stellen wie Kreditinstitute verlangen in der Regel keine detaillierten Informationen wie potenzielle Arbeitgeber.

Richtlinie zur Überprüfung früherer Beschäftigungsverhältnisse

Richtlinie zur Beschäftigungsüberprüfung:

Alle Anfragen zur Beschäftigungsüberprüfung - egal ob von aktuellen oder ehemaligen Mitarbeitenden, potenziellen Arbeitgebern, Behörden oder Institutionen wie Banken - sind an die Personalabteilung zu richten. Nur die Personalabteilung darf eine offizielle Auskunft im Namen von INGOLD SOLUTIONS GMBH erteilen.

Kein anderer Mitarbeitender ist befugt, schriftliche oder offizielle Auskünfte zur Beschäftigung zu geben. Unser HR-Team ist entsprechend geschult und kennt auch den Status etwaiger unterschriebener Freigaben ehemaliger Mitarbeitender.

Alle Anfragen müssen eine unterschriebene Einverständniserklärung der betroffenen Person enthalten. Bei aktuellen Mitarbeitenden informiert das HR-Büro diese als Höflichkeitsmaßnahme über die Anfrage.

Liegt eine Freigabe vor, gibt INGOLD SOLUTIONS GMBH in der Regel folgende Informationen weiter:

- Ob die Person aktuell bei INGOLD SOLUTIONS GMBH beschäftigt ist
- Die aktuelle oder letzte Berufsbezeichnung
- Die Dauer der Beschäftigung
- Das aktuelle oder letzte Gehalt

Je nach Fall und Rücksprache mit dem (ehemaligen) Mitarbeitenden kann zusätzlich Auskunft über Gehaltsverlauf, Stellenhistorie und Wiedereinstellbarkeit gegeben werden.